

Hodnoticí tabulka věcného hodnocení projektu

Výzva MAS č.	099/03_16_047/CLLD_15_01_242 - Výzva MAS POLČSKO z.s. - OP Z - Podpora zvýšení zaměstnanosti na Poličsku - O CLLD 14.1			
Projekt č.	CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0007483			
Název projektu	Prostupné zaměstnávání			
Název žadatele	Květná Zahrada, z.ú.			
Právní forma žadatele	zapsaný ústav			

Skupina kritérií	Kritérium	Hlavní otázka	Maximální počet bodů (součet max. 100 bodů)	Deskriptor	Bodové ohodnocení	Odůvodnění
Potřebnost pro užití MAS	Vymezení problému a cílové skupiny	Zaměřuje se projekt na problém/dostatek, který/keř je skutečně potřebně řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní naplnit projekt?	35	Dobře	26,25	Obecně správně popisuje žadatel problém zaměřený na nezaměstnanost osob mladších 30. let a osob s kumulací hendikepů na trhu práce na území Poličska. Příčiny daného problému žadatel jasně analyzuje v projektové žádosti. Byly dohledány informace o zkušenostech organizace na internetu, je patrné, že problematice rozumní a má zkušenosti s prací s cílovou skupinou. Je zřejmý pozitivní dopad na CS v kontextu zvýšení kompetencí pro uplatnitelnost na trhu práce. Cílová skupina odpovídá parametřům výzvy. Podpora cílové skupiny řeší problematiku projektu. Žadatel uvádí velikost cílové skupiny. Žadatel mohl k projektové žádosti doložit známapování předvězného zájmu osob z CS. V projektové žádosti se žadatel pouze zmiňuje, že provedl předběžný průzkum. Osobám z CS budou v rámci realizace projektu vytvořena tréninková pracovní místa, která budou podporována formou mzdových příspěvků na dobu 21 měsíců. Toto období považujeme za dostatečně dlouhé pro osvojení si pracovních návyků a získání dostatečně dlouhé profesní praxe pro udržení se na pracovním trhu i po ukončení financování z projektu.
	Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu	Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	25	Velmi_dobře	25,00	Žadatel popisuje relevantní cíle projektu ve vazbě na cílovou skupinu. Stanovené cíle jsou v souladu s problémem, který má projekt řešit, jsou stanoveny dle metody SMART, konkrétně definované. Cíle jsou měřitelné, realné a kvantifikovatelné, což vyplývá z popisu klíčových aktivit, popisu monitorovacích indikátorů a popisu cílové skupiny. Dané cíle jsou rovněž časově zakotvené. Toto vyplývá z příložené přílohy Harmonogram KA.
Účelnost	Způsob ověření dosažení cíle projektu	Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel projektu nastavil?	5	Velmi_dobře	5,00	V žádosti jsou nastavena kritéria, podle kterých je možné jednoznačně určit, že cíl projektu bude dosaženo – zvýšení kompetencí, dovedností – osvědčení o absolvovaných kurzech, prezenční listiny; zvýšení zaměstnanosti osob z CS, zvýšení kvalifikace osob z CS – dohody o poskytnutí mzdového příspěvku, pracovní smlouvy.

Efektivnost a hospodárnosť	Efektivita projektu, rozpočet	S ohľadom na plánované a potrebné výstupy je navrženo efektívne a hospodárne využitie zdrojov?	15	Dobré	11,25	Nastavený rozpočet je zrozumiteľný, je koncipovaný ve väzbe na kľúčové aktivity projektu, zohľadňuje potreby osoby z CS a náklady smerujúci k dosiahnutiu cieľ projektu.
	Adekvátnosť indikátoru	Jak sú nastaveny cívové hodnoty indikátoru	5	Dobré	3,75	Cívové hodnoty indikátoru sú nastavené ve väzbe k ciev projektu, jeví sa ako žito prímérené ve väzbe ke kľúčovým aktivitám projektu a potrebám osoby z cívových skupín. Reálnosť dosiahnutí cívové hodnoty je zdúvodnená zkušenosťmi žiadateľa väčšie spolupráce s ÚP. K žiadosti mohlo byt priloženo zmapovanie zájmu osoby z cívové skupiny o zapojení se do kľúčových aktivít projektu.
Provediteľnosť	Způsob zapojení cílové skupiny	Jak adekvátne je cílová skupina zapojená v průběhu projektu?	5	Velmi_dobré	5,00	Cívová skupina je adekvátne zapojena ve všech relevantních fázích projektu. Způsob práce s cílovou skupinou je přínosný pro danou cílovou skupinu a odpovídá charakteru aktivit. Výběr osoby z cílové skupiny je založen na spolupráci s místním úřadem práce. Zapojení cílové skupiny do projektu je předpokládán po celou dobu jeho trvání. Způsob práce s cílovou skupinou odpovídá jejímu charakteru.
	Způsob realizace aktivit a jejich návaznost	Jak vhodně byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	10	Dobré	7,50	Žadatel rozděll své činnosti do 3 kľúčových aktivít, pričenz každá má své opodstatnění a logiku. Kľúčové aktivity projektu směřují k dosáhnutí cíle zvýšení zaměstnanosti osoby z CS, jsou logicky provázané, jsou ve väzbe na časový a obsahový harmonogram projektu. KA jsou provázané s rozpočtem, ovšem u některých KA vytkáme stručnosť v části přehled nákladů. KA umožňují postupný rozvoj osoby z CS od motivace, individuálního poradenství přes vzdělávání až k nástupu na nové výborované pracovní místo. Popis kľúčových aktivít je konkrétní s nadeřinovanými konkrétními výstupy s ohľadem na reálne potreby osoby z CS.
Dalsí křtéria věcného hodnocení						
MAS stanovuje křtéria věcného hodnocení, které navazují na principy preferenčních křtření uvedené v SCLLD. Křtéria by měla hodnotit především potřebnost projektů z hlediska napřkování cílů SCLLD. RO doporučuje při vymezování křtéria/křtření z oblasti potřebnosti pracovat s otázkou ve znění např. "Zaměřuje se projekt na řešení problémů/nedostatků, který/které je skutečně potřebné řešit s ohľadem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní náplni projektu?"						
Závěrečný komentář (včetně případných podmínek realizace projektu)						
Projekt doporučujeme k realizaci z důvodu společenské přínosnosti práce s osobami z CS s cílem zvýšení jejich zaměstnatelnosti v daném regionu. Za silnou stránku projektu považujeme: nastavení cíle a KA ve väzbe na potřeby osoby z cílových skupín, zkušenosť žadatele s prací s CS. Je zřejmý pozitivní dopad na CS v kontextu zvýšení kompetenci pro uplatnitelnost na trhu práce. Slabou stránku projektu je: absence zmapování zájmu osoby z cílové skupiny o zapojení se do aktivit projektu.						
Bodový zisk		83,75				



Výsledek věcného
hodnocení

žádost o podporu splnila podmínky
věcného hodnocení

Podpisy přítomných členů hodnotící komise:				Detail hlasování o výsledném hodnocení (Pro/protizdržel se)	
Jméno a příjmení:	Věra Chemišincová	Podpis:			Pro
Jméno a příjmení:	Petr Šváb	Podpis:			Pro
Jméno a příjmení:	Ing. Lbor Stránil	Podpis:			Pro
Jméno a příjmení:	Petra Jilková	Podpis:			Pro
Jméno a příjmení:	Mgr. Markéta Šatárová	Podpis:			Pro
Jméno a příjmení:	Josef Šudoma	Podpis:			Pro
Jméno a příjmení:	Ladislav Kyncl	Podpis:			Pro
Jméno a příjmení:	Ing. Adéla Báčová	Podpis:			Pro